Обеспеченность педагогическими кадрами

Реализация образовательной программы ДОУ обеспечивается руководящими, педагогическими, образовательными работниками детского сада. В реализации Программы участвуют иные работники детского сада, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Должностной состав и количество работников, необходимых для реализации и обеспечения реализации программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей. Необходимым условием качественной реализации Программы является ее непрерывное сопровождение педагогическими и образовательными работниками в течение всего времени ее реализации в МБДОУ пос. Известковый. Штатным расписанием ДОУ предусмотрено 24 единиц административного и педагогического персонала: заведующий, воспитатели, музыкальный руководитель. Педагогический процесс в ДОУ обеспечивают специалисты: Заведующий – 1 чел; Воспитатели – 5 чел; Музыкальный руководитель – 1 человек;

Педагогические работники, реализующие Программу, обладают основными компетенциями, необходимыми для создания условий развития детей.

Характеристика кадрового потенциала:

В 2022 учебном году три педагога аттестованы на соответствие занимаемой должности. В 2021-2022 учебном году педагоги ДОУ являлись активными участниками методических объединений для воспитателей района.

ДОУ укомплектовано педагогическими кадрами полностью, 100%, 5 педагогов, (83%) имеют высшее педагогическое образование, 1 педагог (17%) имеет среднее специальное образование, план аттестационных мероприятий на 2021-2022 учебный год выполнен; в 2021-2022 учебный год педагоги повысили свой профессиональный уровень через дистанционные курсы повышения квалификации. В ДОУ работает стабильный кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности, улучшении качества образования и воспитания дошкольников, положительно влияет на развитие ДОУ в целом.

Однако средний возраст педагогов составляет 54 год, 50% педагогов выработали льготный педагогический стаж, 70% являются пенсионерами, данные педагоги планируют в течение 5 лет оставлять работу. Таким образом, в перспективе ближайших 5 лет возникнет проблемы дефицита кадров.

Кадровая политика ДОУ направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации. В 2021-2022 учебном году необходимо продолжать создание достойных условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации

посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ-технологий (участие педагогов в онлайн-конференциях, вебинарах и др.)